



www.cdg62.fr/

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DU PAS-DE-CALAIS

Envoyé en préfecture le 13/10/2025

Reçu en préfecture le 13/10/2025

Publié le

ID : 062-286200027-20251009-2025_68-DE



DÉLIBÉRATION

2025/68

AVENANT A LA CONVENTION DE MUTUALISATION DE LA COOPERATION REGIONALE DES CDG DES HAUTS-DE-FRANCE SUR LE PROJET ATTRACTIVITE

Le Conseil d'Administration s'est réuni le Jeudi 9 Octobre 2025 à 9 heures 30, salle des réunions au CENTRE DE GESTION à BRUAY-LA-BUISSIERE, sous la présidence de M. René HOCQ, Président du CDG 62.

Le secrétaire de séance désigné est M. Ernest AUCHART, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois

- ♦ **Etaient présents** : M. Nicolas PICHONNIER, Maire de RIMBOVAL – Mme Véronique DUMONT-DESEIGNE, Adjointe au Maire de MARCK – M. Jean-Michel LEGRAND, Maire de AUCHY-LES-MINES – M. Bruno HUMETZ, Adjoint au Maire de SAINT-OMER – M. Jean-Luc FAY, Maire de BONNIERES – M. René HOCQ, Maire de BURBURE – M. André GOUDALLE, Maire de WIRWIGNES – M. Marc BOUTROY, Maire de ESCALLES – Mme Denise TETELIN, Maire de VILLERS-CHATEL – M. Alain DUBREUCQ, Maire de SAINS-EN-GOHELLE – M. Cédric DELMOTTE, Maire de BOIRY-SAINT-MARTIN – Mme Marie-Thérèse ROJEWSKI, Adjointe au Maire de HOUDAIN – M. Michel DASSONVAL, Adjoint au Maire de LILLERS – M. Ludovic IDZIAK, Maire de CALONNE-RICOUART – M. Dominique DELATTRE, Vice-Président du Syndicat Mixte Artois Valorisation – M. Ernest AUCHART, Conseiller communautaire de la Communauté de Communes des Campagnes de l'Artois – M. Guillaume LEBLOND, Conseiller municipal de BOULOGNE-SUR-MER – Mme Florence WOZNY, Conseillère Départementale.
- ♦ **Etaient absents ou excusés** : M. Jean-Pierre SANSEN, Maire de RUITZ – M. Jacques BACQUET, Maire de QUERCAMPS – Mme Fabienne DUPUIS, Maire de OIGNIES – Mme Nadine LEFEBVRE, Maire de BEUVRY – M. Didier BOMY, Adjoint au Maire de CUCQ – M. Maurice LECONTE, Maire de HOUCHIN – M. Julien DELANNOY, Maire de WAVRANS-SUR-L'AA – M. Dominique DELECOURT, Délégué du Comité syndical du SIVOM de l'Artois – M. Francis CORDONNIER, Adjoint au Maire de BETHUNE – M. Patrice CAMBRAYE, Adjoint au Maire de Calais – M. Hakim ELAZOUZI, Administrateur au CCAS de BETHUNE – Mme Fabienne DUTERTE, Administratrice au CCAS de BOULOGNE-SUR-MER – M. André KUHCINSKI, Conseiller Départemental – M. Alexandre MALFAIT, Conseiller Départemental.

♦ ♦ ♦ ♦ ♦

Vu le code général de la fonction publique ;

Vu le schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation des Centres de gestion de la Fonction Publique territoriale des Hauts-de-France signée le 13 juin 2022 et notamment son article 8-1 identifiant comme piste de coopération l'incubation d'une offre attractivité de la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la convention de mutualisation de la coopération régionale des CDG des Hauts-de-France validée le 14 novembre 2025, dans le cadre de la Conférence des Présidents de Chauny et signée le 10 septembre 2025 ;

Vu les conclusions de la Conférence des Présidents des Centres de gestion de la région Hauts-de-France en date du 10 septembre 2025, validant la poursuite de l'expérimentation sur le volet attractivité ;

Considérant que la première phase de l'expérimentation conduite du 1^{er} avril au 30 septembre 2025 a permis de produire des livrables et d'identifier des leviers d'action partagés ;

Considérant que les Présidents des Centres de gestion ont décidé la poursuite de l'expérimentation pour une durée complémentaire de six mois ;

Considérant que les enjeux liés à l'attractivité et à la promotion des métiers de la fonction publique territoriale nécessitent une coopération renforcée et continue ;

Le partenariat vise à mutualiser les moyens et coordonner les actions des CDG des Hauts-de-France afin de renforcer l'attractivité de la fonction publique territoriale et de valoriser ses métiers à l'échelle régionale.

Il a pour finalité de répondre aux difficultés croissantes rencontrées par les collectivités territoriales dans le recrutement et la fidélisation des agents publics, dans un contexte de tensions sur le marché du travail et de concurrence accrue avec le secteur privé.

En mutualisant leurs moyens et leurs expertises, les Centres de gestion des Hauts-de-France souhaitent :

- Renforcer l'attractivité de la Fonction publique territoriale auprès des jeunes générations, des étudiants, des demandeurs d'emploi et des personnes en reconversion professionnelle ;
- Valoriser la diversité des métiers et des carrières offertes au sein des collectivités, à travers des actions coordonnées de communication, de promotion et de présence sur le terrain ;
- Développer une image moderne et innovante de l'employeur public, notamment via une présence active sur les réseaux sociaux et les supports numériques plébiscités par les jeunes publics ;
- Consolider des partenariats stratégiques avec les universités, le CNFPT et les acteurs de l'emploi et de la formation, afin d'ancrer la Fonction publique territoriale dans les parcours d'orientation et d'insertion professionnelle ;
- Mettre à disposition des collectivités de la région des outils pratiques et mutualisés pour soutenir leurs recrutements et améliorer la visibilité de leurs offres d'emploi ;
- Expérimenter une identité visuelle inter-CDG, permettant de renforcer la lisibilité de l'action collective et de promouvoir une image partagée à l'échelle régionale.

Ce partenariat s'inscrit ainsi dans une logique de coopération régionale durable, visant à doter les collectivités des Hauts-de-France d'une stratégie commune et efficace pour attirer et fidéliser les talents.

La durée de la convention est prolongée pour une période de six mois, soit du 1^{er} octobre 2025 au 31 mars 2026.

La mise en œuvre de ce partenariat repose sur la mutualisation d'une chargée de mission «attractivité », recrutée et rémunérée par le CDG du Nord.

Conformément aux dispositions de la convention initiale, la rémunération et les frais afférents sont répartis entre l'ensemble des CDG partenaires au prorata de leurs effectifs (compte administratif 2023) et du temps de travail consacré à la coopération régionale (50 % d'un temps plein).

Le CDG du Nord assure l'avance des dépenses et en opère la refacturation auprès des autres CDG partenaires, sur la base des quotes-parts établies.

| CDG | Effectifs | Quote part 1 an temps plein | Quote part 6 mois Temps plein | Quote part 6 mois 50% |
|-----|-----------|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 80 | 5700 | 4291 | 2 145,50 | 1 072.75 |
| 02 | 6040 | 4547 | 2 273,50 | 1 136.75 |
| 60 | 8403 | 6326 | 3 163 | 1 581.50 |
| 62 | 20273 | 15262 | 7 631 | 3 815.50 |
| 59 | 26000 | 19573 | 9 786,50 | 4 893.25 |

Il est demandé aux membres du Conseil d’administration d’autoriser le Président à signer l’avenant de convention annexé.

Le Conseil d’Administration,
Après avoir entendu l'exposé de son Président,
A l’unanimité des membres présents,

- ♦ *AUTORISE* le Président à signer l’avenant de convention annexé.

Ainsi fait et délibéré en séance,
À BRUAY-LA-BUISSIÈRE, le 9 octobre 2025

Le Président,

René HOCQ